

2 初めてのクレーン

入社して
早数カ月……

紫苑くん!

今日は
音楽に合わせて
一緒に踊って
みようか!

ん
それじゃあ
私の動きを
真似っこしてね

ぽん! ぽん!

上手だね~

ん

この子は私が
初めて担当している
子どもで

名前は
しえん
紫苑くん(4)

物静かな
タイプだけど

理解力は
人一倍早い

じゃあ
次のステップ
いってみようか!

とても
優秀な子だ

なんだか
作業療法士として
個別指導できてるって
感じる~

フフ...

やっぱり
天職かも!

——って
思ってたのにイ!?

担当を代えて
ください

あー

保護者の方は
職員全員がLINE
見られるって
知らないから……

次頑張
りましょ!
次!

どどど…

私…

全然できて
なかった…!?

どうしよう
——!?

あ…あの…

こべつ
小別
施設長…

どうしました
涼子先生

数日間考えては
みたのですが…

私のどこが
悪かったのか…

煮詰まっ
てきましたか

では今後の
対策のためにも

AIA名物
ビデオ・リフレク
ションを
してみようか

ビデオ・
リフレク
ション?

自分で指導風景を
ビデオで撮影して
職員みんなで
その映像を観ながら
意見交換をするんだ

え!? 皆で
観るんですか!?

一人だと
どうしても
考えが偏って
しまうだろう

だから
他者の視点
を取り入れることで

新しい気付きや
改善点がおのずと
見えてくると思うよ

分かりました…

やってみます!

私は分かりやすく
助言したんですが

逆に
混乱させちゃい
ましたかね…

ビデオ
リフレク
ション

この伝え方…

感覚的じゃなくても
もっと具体的に
教えてあげないと

これは
保育の領域だから
涼子先生が気にする
必要はない
じゃない?

こうして
改めて振り返ると

改善点
だらけだなあ…

まだまだ
私には
勉強も経験も
足りない!

明日から
もっと
頑張ろう

涼子先生

今いい
ですか?

はい!

先日の紫苑君の
保護者の方から
LINEが届きました…

涼子先生の療育が
少し良くなった。
安心しました。
これから
よろしくお願いします!!

わああ~!
良かったです!!

これからも
こういうことは度々
起こるでしょうが

その都度
一緒に対処して
いきましようね

はいっ!

あれれ?

でも
小別施設長…

最初にクレーンが
届いたとき

なんで今みたいに
私に早く教えてくれ
なかったんですか?

あの連絡が来た日
保護者の方には
すぐに

『きちんと
教育していくので
もう少し時間を
ください』って
お願いをして

ああ

これも一つの
経験だろうと
思ってね

涼子先生の
動向を見させて
もらったんだ

一人で考える時間も
必要だと踏んで

あえてキミからの
アクションがあるまで
助言もしなかったんだ

あと1日
遅から声かける
予定だったけど

わ…っ
私が一人で
悩んでいたの…

知ってて
泳がせてたん
ですねえ!?

何事も経験
経験!